

# ANUNȚ

## PENTRU TOȚI MEDICII REZIDENȚI

Având în vedere Ordinul M.S. nr. 1470/20.10.2011 pentru aprobarea criteriilor de promovare în funcții, grade și trepte profesionale ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, **vă rugăm să prezentați la registratura unității până la data de 20.12.2019 următoarele :**

- Cerere prin care solicitați trecerea în anul următor de rezidențiat începând cu data de 01.01.2020 (după modelul atașat).
- Copie după carnetul de medic rezident cu notele confirmate de pe anul 2019.
- Fișa de evaluare a performanțelor profesionale pe anul 2019 (conform formularului tip atașat).

**Către,  
Conducerea Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_ medic rezident  
anul \_\_\_ în specialitatea \_\_\_\_\_, prin prezenta vă rog a-mi  
aproba trecerea în anul \_\_\_\_\_ de rezidențiat începând cu data de \_\_\_\_\_.

Vă mulțumesc.

Data

\_\_\_\_\_

Semnătura

\_\_\_\_\_

**FISA DE EVALUARE**  
*a performantelor profesionale individuale ale personalului contractual*

Numele \_\_\_\_\_ Prenumele \_\_\_\_\_

Functia \_\_\_\_\_

Sectia/Compartimentul \_\_\_\_\_

Perioada evaluata: de la \_\_\_\_\_ la \_\_\_\_\_

**NIVELUL PERFORMANTELOR PROFESIONALE REALIZATE**

Nr. Crt.	Denumirea criteriului de evaluare si ponderea acestuia	Componentele de baza ale criteriului de evaluare	Punctajul acordat pentru fiecare criteriu de evaluare*)	Valoarea ponderata a criteriului de evaluare**)
1	Rezultate obtinute	a) gradul de realizare a atributiilor de serviciu prevazute in fisa postului		55%
		b) promptitudine si opearativitate		
		c) calitatea lucrarilor executate si activitatilor desfasurate		
	Total 1			
2	Asumarea responsabilitatii	a) receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverenta, obiectivitate, disciplina		20%
		b) intensitatea implicarii in realizarea atributiilor de serviciu		
		Total 2		
3	Adaptarea la complexitatea muncii, initiativa si creativitate	a) executarea de lucrari complexe, propuneri de solutii noi, schimbari, motivarea acestora si evaluarea consecintelor		15%
		b) activitatea de rutina		
		Total 3		
4	Capacitatea relationala si disciplina muncii	a) Capacitatea de a evita stari conflictuale, capacitatea de dialog, respectarea regulilor stabilite de conducerea structurii din care face parte		10%
		b) adaptabilitatea la situatii neprevazute, prezenta de spirit, spontaneitate		
		Total 4		
NOTA FINALA a evaluarii***)				
CALIFICATIVUL EVALUARII****)				

Rezultate deosebite

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

Dificultati obiective intampinate in perioada evaluata

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

Comentariile persoanei evaluate:

Sunt de acord cu evaluarea performantelor profesionale efectuate de catre evaluator:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Numele si prenumele persoanei evaluate \_\_\_\_\_

Functia: \_\_\_\_\_

Semnatura persoanei evaluate \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Numele si prenumele evaluatorului \_\_\_\_\_

Functia \_\_\_\_\_

Semnatura evaluatorului \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Observatiile sau comentariile persoanei care contrasemneaza:

Sunt de acord cu evaluarea performantelor profesionale efectuata de catre evaluator

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Numele si prenumele persoanei care contrasemneaza \_\_\_\_\_

Functia \_\_\_\_\_

Semnatura persoanei care contrasemneaza \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

\*) **Punctajul** pentru fiecare criteriu de evaluare este media aritmetica a punctajelor acordate pentru fiecare componenta de baza a criteriului de evaluare.  
Semnificatia punctajelor este urmatoarea: nota 1-nivel minim si nota 5 - nivel maxim.  
Punctajul pentru fiecare componenta a criteriului de evaluare se va exprima printr un numar intreg, fara zecimale.

\*\*) **Valoarea ponderata** a fiecarui criteriu de evaluare se obtine prin inmultirea punctajului total acordat (coloana 3, randul TOTAL) cu valoare procentuala a criteriului de evaluare.

\*\*\*) **Nota finala** se calculeaza prin insumarea valorilor ponderate ale celor 4 criterii de evaluare (coloana 4= TOTAL 1 + TOTAL 2 + TOTAL 3 + TOTAL 4).

\*\*\*\*) **Calificativul final** al evaluarii se stabileste pe baza notei finale, dupa cum urmeaza:

- a) Intre 1,00 - 2,00 - nesatisfacator
- b) Intre 2,01 - 3,50 - satisfacator
- c) Intre 3,51 - 4,50 - bine
- d) Intre 4,51 - 5,00 - foarte bine